



w e b i n a r

“NOM-035: Transformando la Salud Mental en el Trabajo”

Expositor: Lic. Agustín Monroy Acosta



La NOM-035-STPS-2018 entró en vigor en dos fases: la primera el 23 de octubre de 2019 y la segunda el 23 de octubre de 2020.

Hasta la fecha, no se han publicado actualizaciones oficiales adicionales a la norma. Sin embargo, es importante destacar que en 2024 se reconocieron nuevos trastornos mentales como enfermedades de trabajo, lo que ha reavivado la relevancia de la NOM-035 en las organizaciones.

TEMAS GENERALES:



- 1. Introducción a la NOM-035-STPS-2018.**
 - o **Antecedentes y contexto:** Importancia de la salud mental en el trabajo y evolución de la normativa en seguridad y salud laboral.
 - o **Objetivo y alcance de la norma:** Propósitos y aplicabilidad en diferentes sectores y tamaños de organizaciones.
- 2. Conceptos clave.**
 - o **Definición de factores de riesgo psicosocial:** ¿Qué son y cómo afectan al entorno laboral?
 - o **Diferencia entre estrés laboral, violencia laboral y otros riesgos psicosociales.**
 - o **Nuevas condiciones mentales consideradas como enfermedades de trabajo para el IMSS.**
- 3. Obligaciones de empleadores y trabajadores.**
 - o **Responsabilidades del empleador:** Establecimiento de políticas, identificación de riesgos y medidas preventivas.
 - o **Responsabilidades de los trabajadores:** Participación activa y cumplimiento de las medidas establecidas.
- 4. Identificación y análisis de factores de riesgo psicosocial.**
 - o **Métodos y herramientas:** Técnicas cualitativas y cuantitativas para la evaluación de riesgos.
 - o **Evaluación del entorno organizacional:** Cómo las condiciones laborales influyen en la salud mental de los trabajadores.
- 5. Medidas de prevención y acciones de control.**
 - o **Estrategias de intervención:** Diseño e implementación de medidas preventivas y correctivas.
 - o **Gestión organizacional:** Políticas internas y programas de bienestar laboral.
- 6. Cumplimiento legal y auditoría.**
 - o **Obligaciones legales:** Requisitos administrativos y consecuencias del incumplimiento.
 - o **Auditorías internas y externas:** Preparación y procesos para evaluar el cumplimiento de la norma.
- 7. Casos prácticos y experiencias.**
 - o **Análisis de caso de éxito:** Empresas que han implementado la NOM-035 y los beneficios obtenidos.
 - o **Lecciones aprendidas:** Desafíos comunes y cómo superarlos.
 - o **Ejemplo de plataforma y reportes actuales.**
- 8. Recursos y herramientas disponibles.**
 - o **Conclusiones y compromisos.**



Fecha: 28 y 29 abril de 2025.
Horario: 10:00 a 13:00 hrs.

Inversión: \$2,800.00 + IVA
Duración: 6 Horas.

Pago anticipado: \$2,333.00 + IVA

NOTA: Para dar cumplimiento al horario programado, suplicamos registrarse cuando menos con 10 minutos antes del inicio

FORMA DE INSCRIBIRSE

Al solicitar su inscripción, agradecemos haga su pago antes de la fecha programada de inicio para asegurarle su lugar. La forma de pago debe ser por medio de depósito bancario o transferencia a la siguiente cuenta. INBURSA 50028311344 clave bancaria estandarizada 036225500283113445 a nombre de Peña Palafox Desarrollo Empresarial, S.C. (La reservación se entiende confirmada únicamente cuando la ficha o comprobante de depósito se envíen a más tardar dos días antes del inicio de cada evento antes de las 18:00 Hrs. de lo contrario sentiremos no poder garantizar su asistencia) Favor de enviar su ficha correspondiente correo electrónico penapalafox@penapalafox.com.mx

CANCELACIONES

- Puede sustituir participante(s) en cualquier momento.
- La cancelación de su inscripción podrá efectuarse 2 días antes del inicio del evento, otorgándole una nota de crédito para cualquier curso o seminario.
- Toda inscripción que no se haya cancelado oficialmente se toma como asistente.
- Nos reservamos el derecho de diferir o cancelar el evento que no reúna el mínimo de participantes.
- En el caso de cancelación definitiva por parte nuestra, Ud. podrá optar por la devolución de su pago o acreditárselo para otro evento.

ACERCA DEL EXPOSITOR:



Lic. Agustín Monroy Acosta

Estudios y preparación académica:

- Licenciado en Administración de Empresas por la UAG.
- Diplomado en Administración de Sueldo y Salarios en COPARMEX.
- Diplomado en Administración Rentable del Conocimiento en ARIOAC.
- Diplomado en Dirección Estratégica Comercial por el ITESO.
- Certificado en Strategic Management por International Business Management Institute.
- Certificado en Human Experience Management (HXM) SAP Institute.

Ha sido miembro:

- Del comité de capital humano en American Chamber (AMCHAM).
- Del comité de logística del Consejo Mexicano de Comercio Exterior de Occidente.
- Del comité técnico de postgrados en el Instituto de Especialización para Ejecutivos.
- De la academia de Capital Humano de COPARMEX Jalisco.

Docencia y consultoría:

- Consultor de diversos grupos empresariales a nivel nacional.
- Faculty de la American Management Association en temas de alta dirección.
- Consultor asociado de Adecco Consulting Group en temas de Dirección y Estrategia.
- Facilitador en temas de alta Gerencia y Dirección para PI Factor Humano.
- Conferencista en Congresos de RH, Administración y Capacitación.
- Autor del libro: "Reflexiones y Anécdotas para Directivos".
- Cursos impartidos a empresas más de 200 empresas como: Placencia Muebles, Expo Guadalajara, Tequila Cuervo, Productos Verde Valle, Coca Cola ARCACONTAL, John Deere Distribuidoras, Almacenadora Mercader, Grupo NU3, Comisión Nacional del Agua.

EL CONOCIMIENTO Y LA ACTUALIZACIÓN NOS LLEVA AL ÉXITO

Nos respaldan más de 40 años de experiencia en la impartición de cursos, seminarios y diplomados, contando con el soporte técnico de prestigiados despachos de asesoría y consultoría jurídico fiscal, así como también con un selecto grupo de expositores especialista en su materia.

RECUERDE: LA CAPACITACIÓN NO ES UN GASTO, ES UNA INVERSIÓN 100% REDITUABLE Y DEDUCIBLE DE IMPUESTOS
100% GARANTIZADO O LA DEVOLUCION DE SU INVERSION

GRACIAS POR PERMITIRNOS ENTRAR A SU EMPRESA
PRETENDIENDO UN SOLO FIN; LA EXCELENCIA EN CAPACITACIÓN